|  |  |
| --- | --- |
| **1 - مدت عضویت اعضاء اصلی و علی البدل هیأت های بدوی و تجدید نظر چند سال است؟ ( ماده 2 قانون )** اصلی سه سال ـ علی البدل یک سال  هر دو 5 سال  هردو 3 سال  هیچ کدام |  |
|  | **2- کدام یک از مقامات زیر حق اعمال مجازات کسر حقوق و فوق العاده شغل کارمندان متخلف زیر مجموعه خود را دارد ؟ ( ماده 12 قانون )** مدیر کل روسای ادارات معاون وزیر استانداران |  |
|  | **3- کسی که مالی را از تصرف دیگری بدون رضایت او خارج می سازد و خودش به صورت غیر قانونی متصرف می شود** سرقت تصرف عدوانی مزاحمت ممانعت از حق |  |
|  | **4- اگر آراء قطعی هیأت ها به دلایلی نقض یا ابطال گردد پرونده متهم در کدام هیأت مجدداً مورد رسیدگی و صدور رأی قرارمی گیرد ؟ ( مستنبط از تبصره 1 ماده 4 دستورالعمل هیأت عالی نظارت )**  هیأت عالی نظارت  هیأت مرکزی گزینش  هیأت هم عرض حسب مورد بدوی یا تجدید نظر  گزینه الف و ب صحیح است |  |
|  | **5- کدام گزینه در خصوص امور حقوقی و کیفری صحیح می باشد؟** شکواییه –مشتکی عنه ، مربوط به امور حقوقی  خواهان و خوانده، مربوط به امور کیفری خواهان و خوانده مربوط به امور حقوقی  خواهان و مشتکی عنه مربوط به امور کیفری |  |
|  | **6- هیأت ها به تخلفات کدام دسته از کارمندان زیر می توانند رسیدگی نمایند؟( تبصره ماده 1 آیین نامه اجرایی قانون رسیدگی به تخلفات اداری)** رسمی ـ ثابت ـ قراردادی  قراردادی ـ پیمانی ـ دایم  آزمایشی ـ رسمی ـ قراردادی  گزینه الف و ب |  |
|  | **7- اگر دبیر یا آموزگار یا هنر آموز و یا هر کسی که وظیفه تدریس را به عهده دارد و یا مدیر و دیگر عوامل اجرایی مرتبط با ثبت و ضبط نمرات مدارس ، نمره واقعی دانش آموز را برای او منظور نکند مرتکب کدام تخلف اداری شده است ؟ ( بند28 ماده 8 قانون رسیدگی به تخلفات اداری)**  نقض مقررات مربوطه  دادن نمره بر خلاف ضوابط  اعمال غرض  تبعیض |  |
|  | **8-هرعمل یا ترک عمل که مغایر با شئونات شغلی یا اداری مستخدم دولت است** ایجاد نارضایتی در ارباب ورجوع  ایراد تهمت وافترا رفتار خلاف شئون شغلی واداری  تسامح در حفظ اموال |  |
|  | **9- آراء قطعی هیأت از چه زمانی لازم الاجراء است ؟ ( ماده 4 قانون )** از تاریخ صدور  از تاریخ ابلاغ  از تاریخ تشکیل پرونده  هیچ کدام |  |
|  | **10- .......... کارمندی است که به علت ارتکاب یک یا چند تخلف اداری ، پرونده وی در هیأت مطرح و در جریان رسیدگی باشد. ( ماده 5 دستور العمل هیأت عالی نظارت )** محکوم علیه  مجرم  متهم متخلف |  |
|  | **11-رسیدگی به اتهام کدام یک از کارمندان زیر در صلاحیت هیأت بدوی مرکز می باشد؟** مدیر کل مدیر هسته گزینش معاونین مدیر کل مدیر ارزیابی /حراست |  |
|  | **12-صلاحیت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان با کدام مرجع زیر است؟(ماده 4 قانون )** کارگزینی اداره کل  شورای حل اختلاف دادگستری  هیأت بدوی  دایره حقوقی |  |
|  | **13-کارمندی که بیش از دو ماه غیبت غیر موجه متوالی یا چهار ماه متناوب غیبت غیر موجه داشته و به محل کار خود حضور نیابد مستحق کدام مجازات اداری است ؟ ( بند ی ماده 9 قانون رسیدگی به تخلفات اداری و بر اساس رویه مشابه عملی هیأت های بدوی )** بازخرید خدمت  بازنشستگی اجباری  اخراج  انفصال دائم |  |
|  | **14-استفاده نکردن از گروه تحقیق ، مانع رسیدگی هیأت به پرونده اتهامی و صدور رأی ..... (تبصره ماده 14 آیین نامهاجرایی قانون )** می باشد نمی باشد نظر هیأت عالی نظارت لازم الاتباع است  به تشخیص مدیر کل عمل می شود |  |
|  | **15-تشخیص تخلف و انطباق آن با یکی از موارد تخلفات مندرج در قانون به عهده کدام مرجع است ؟ ( ماده20 آیین نامه اجرایی قانون)** کارگزینی دستگاه مربوطه  هیأت رسیدگی کننده  بازرسی  حراست |  |
|  | **16-تصاحب نامشروع و غیر قانونی مال متعلق به دولت توسط ماموریکه حسب وظیفه قانونی آن مال به او سپرده شده است** اختلاس اخاذی رشوه ارتشاء |  |
|  | **17-غیبت غیر موجه علاوه بر مجازات اداری توسط هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری دارای 2 اثر تبعی است که توسط اداره متبوع کارمند اعمال می شود عبارتند از : ( اقدام کارگزینی پس از اعمال مجازات هیأت در خصوص غیبت غیر موجه )** عدم پرداخت حقوق ایام غیبت  عدم احتساب سوابق ایام غیبت توسط کارگزینی ادارات اعمال می شود  تنزل رتبه شغلی  گزینه الف و ب صحیح است |  |
|  | **18-در صورت درخواست کتبی متهم برای دفاع حضوری هیأت چه تکلیفی دارد ؟ ( تبصره ماده 19 آیین نامه اجرایی قانون )** هیأت موظف است یک بار وی را برای حضور در جلسه دعوت کند  هیأت تکلیفی ندارد  هیأت مراتب را از دفتر هماهنگی استعلام نظر به عمل می آورد  گزینه های الف و ج صحیح است |  |
|  | **19-کدام یک از موارد زیر جزء تخلفات اداری محسوب می شود؟** دادن نمره یا امتیاز بر خلاف ضوابط  سوء استفاده از مقام یا موقعیت اداری رعایت نکردن حجاب اسلامی  هر سه مورد |  |
|  | **20-بلاتکلیف گذاردن مستخدمان دولت در مواد طرح پرونده اتهامی آنان در هیأت ها یا صدور آرای غیر قطعی ( قابل تجدید نظر ) از سوی هیأت های بدوی و نیز در موارد نقض آراء قطعی در دیوان عدالت اداری یا هیأت عالی نظارت ....... ( ماده 30 آیین نامه اجرایی قانون)** صحیح است  مجوزی ندارد  پس از تجویز دفتر هماهنگی وزارت متبوع مورد اشکال است  با نظر هیأت عالی نظارت صحیح است |  |